

La Direzione di **Beta Packaging srl** si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che i propri servizi ed i propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria **UNI EN ISO 9001:2015** in termini di Qualità ed alla Catena di Custodia **FSC-STD-40-004_V3-1**, e siano conformi alla Legislazione, ed al buon senso, relativamente alla garanzia della sicurezza sui luoghi di lavoro e ad al corretto uso delle risorse ambientali.

1. Politica sui Diritti Umani e Politica Sociale

Beta Packaging srl, oltre al rispetto della normativa di riferimento, è impegnata ad individuare, mitigare e, ove possibile, prevenire le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività.

A tal fine, **Beta Packaging srl** dichiara di:

- Impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
- Riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro" ed in particolare il diritto di associazione attraverso la libera iscrizione dei lavoratori ai sindacati, il divieto di lavoro forzato, obbligatorio e minorile attraverso rapporti di lavoro esclusivamente facenti capo al CCNL, e il divieto di discriminazione di genere, età, etnia, religione, appartenenza politica e sindacale, orientamento sessuale e identità di genere, lingua o diversa abilità, e la legislazione vigente in materia di lavoro e diritti dei lavoratori;
- Non praticare punizioni corporali e vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione;

2. Politica Ambientale

Beta Packaging srl, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica d'impresa, s'impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente ed a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna ad eliminare o comunque ridurre l'uso delle sostanze tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Beta Packaging srl, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti).

3. Politica per la Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro

Beta Packaging srl promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- Rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;

- Formare ed informare il personale dipendente;
- Predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- Assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

4. Politica per la qualità

La politica per la Qualità si fonda sui seguenti obiettivi principali:

- Miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi in linea con le esigenze di Mercato, attraverso la gestione dei processi produttivi ed organizzativi dal punto di vista della qualità e della soddisfazione del Cliente;
- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione dei nostri prodotti sul mercato, e quindi incremento del numero dei clienti.
- Miglioramento della comunicazione interna ed esterna; in particolare la cura della comunicazione verso il cliente.
- la soddisfazione delle parti interessate che si traduce in ridotta (o nulla) contenziosità con chi opera internamente e costante riduzione del numero dei reclami
- Sviluppo delle risorse umane interne, sia per la valorizzazione delle attitudini personali, sia per l'accrescimento di conoscenze professionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza del servizio reso al Cliente.
- il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;

La nostra organizzazione si pone l'obiettivo di affiancare a questi standard qualitativi anche elementi di gestione di tracciabilità quali quelli richiamati dalla **Catena di Custodia FSC** in modo da arricchire il valore aggiunto del prodotto lavorato ed anticipare le richieste del mercato.

Almeno una volta all'anno la Direzione rivede il proprio Sistema Gestione integrato **Qualità-FSC**, del quale il presente documento è parte integrante, allo scopo di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia in relazione agli obiettivi pianificati, ricercarne punti di miglioramento.

I risultati di tale attività di verifica e le conseguenti azioni sono verbalizzate sul Verbale di Riesame della Direzione in cui sono riportati gli obiettivi specifici della società per il periodo di riferimento.

DATA

11/04/2023

LA DIREZIONE

Francesco Bertini