

La Direzione di **Beta Packaging srl** si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che i propri servizi ed i propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria **UNI EN ISO 9001:2015** in termini di Qualità ed alla Catena di Custodia **FSC-STD-40-004_V3-1**, e siano conformi alla Legislazione, ed al buon senso, relativamente alla garanzia della sicurezza sui luoghi di lavoro e ad al corretto uso delle risorse ambientali.

1. **Politica sui Diritti Umani e Politica Sociale**

Beta Packaging srl, oltre al rispetto della normativa di riferimento, è impegnata ad individuare, mitigare e, ove possibile, prevenire le potenziali violazioni dei diritti umani legati alle proprie attività.

A tal fine, **Beta Packaging srl** dichiara di:

- Impegnarsi a sostenere la protezione e la tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali secondo i principi affermati nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo del 1948 e nelle successive convenzioni internazionali sui diritti umani;
- Riconoscere e rispettare i principi stabiliti dalle convenzioni fondamentali dell'OIL "Organizzazione Internazionale sul Lavoro"
- Non praticare punizioni corporali e vietare trattamenti degradanti, abusi, coercizioni e qualsiasi forma di intimidazione;
- **Non ricorrere al lavoro minorile**
 - o Proibire le peggiori forme di lavoro minorile
 - o Non impiegare lavoratori di età inferiore ai 16 anni
 - o Non impiegare nessuna persona di età inferiore ai 18 anni in lavori pericolosi o pesanti, se non a scopo di formazione nell'ambito delle leggi e dei regolamenti nazionali approvati.
- **Eliminare ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio.**
 - o Avere rapporti di lavoro volontari e basati sul consenso reciproco, senza la minaccia di una sanzione.
 - o Vietare ogni forma di pratiche di lavoro forzato o obbligatorio, tra cui, ma non solo:
 - violenza fisica e sessuale
 - lavoro vincolato
 - trattenimento del salario /incluso il pagamento delle tasse di assunzione e o il pagamento di un deposito per iniziare l'impiego
 - limitazione della mobilità/dei movimenti
 - trattenimento del passaporto e dei documenti d'identità
 - minacce di denuncia alle autorità.
- **Garantire che non vi siano discriminazioni nell'impiego e nell'occupazione.**
 - o Garantire che le pratiche di impiego e occupazione non siano discriminatorie.

- **Rispettare la libertà di associazione e l'effettivo diritto alla contrattazione collettiva.**
 - o Garantire ai lavoratori la possibilità di creare o aderire a organizzazioni di lavoratori di loro scelta.
 - o Rispettare la piena libertà delle organizzazioni dei lavoratori di redigere i propri statuti e le proprie regole.
 - o Rispettare i diritti dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite legate alla formazione, all'adesione o all'assistenza di un'organizzazione di lavoratori, e non discrimina o punisce i lavoratori per l'esercizio di tali diritti.
 - o Negoziare con le organizzazioni dei lavoratori legittimamente costituite e/o con rappresentanti debitamente selezionati in buona fede e con il massimo impegno per raggiungere un accordo di contrattazione collettiva.
 - o Applicare i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.

2. **Politica Ambientale**

Beta Packaging srl, consapevole che l'impegno per la tutela dell'ambiente e per lo sviluppo sostenibile rappresenti un importante valore dell'etica d'impresa, s'impegna a svolgere le proprie attività nel pieno rispetto dell'ambiente ed in conformità con la normativa vigente ed a dotarsi di un piano di emergenza efficace in caso di conseguenze dannose per l'ambiente derivanti dalla propria attività.

In questa ottica, l'azienda si impegna ad eliminare o comunque ridurre l'uso delle sostanze tossiche, a smaltire responsabilmente e correttamente i rifiuti prodotti, ad utilizzare in modo efficiente l'energia e comunque a ridurre al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

Beta Packaging srl, inoltre, nell'ottica di rispettare l'ambiente e prevenire eventuali danni ambientali, si impegna a formare adeguatamente e costantemente i propri dipendenti e a compiere valutazioni periodiche del rischio ambientale (con particolare riferimento ai rifiuti).

3. **Politica per la Salute, Sicurezza e Igiene del Lavoro**

Beta Packaging srl promuove le opportune azioni necessarie alla protezione della sicurezza e della salute dei propri lavoratori e delle persone che entrano in contatto con l'azienda, ed a tal fine si impegna a:

- Rispettare la normativa vigente in materia di salute, sicurezza ed igiene sui luoghi dei lavori;
- Formare ed informare il personale dipendente;
- Predisporre e mantenere un sistema di individuazione e controllo dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- Definire e attuare interventi tecnici, organizzativi e gestionali al fine di prevenire – laddove possibile – e/o ridurre i rischi inerenti la salute e la sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro;
- Assicurare e mantenere la sicurezza ed il benessere dei dipendenti, dei visitatori, dei clienti e fornitori.

4. **Politica per la qualità**

Codice
Revisione

Rev3 01/12/2025

IDpol001

Pagina

3 di 3

La politica per la Qualità si fonda sui seguenti obiettivi principali:

- Miglioramento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi in linea con le esigenze di Mercato, attraverso la gestione dei processi produttivi ed organizzativi dal punto di vista della qualità e della soddisfazione del Cliente;
- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione dei nostri prodotti sul mercato, e quindi incremento del numero dei clienti.
- Miglioramento della comunicazione interna ed esterna; in particolare la cura della comunicazione verso il cliente.
- la soddisfazione delle parti interessate che si traduce in ridotta (o nulla) contenziosità con chi opera internamente e costante riduzione del numero dei reclami
- Sviluppo delle risorse umane interne, sia per la valorizzazione delle attitudini personali, sia per l'accrescimento di conoscenze professionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza del servizio reso al Cliente.
- il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;

La nostra organizzazione si pone l'obiettivo di affiancare a questi standard qualitativi anche elementi di gestione di tracciabilità quali quelli richiamati dalla **Catena di Custodia FSC** in modo da arricchire il valore aggiunto del prodotto lavorato ed anticipare le richieste del mercato.

Almeno una volta all'anno la Direzione rivede il proprio Sistema Gestione integrato **Qualità-FSC**, del quale il presente documento è parte integrante, allo scopo di verificarne l'adeguatezza, l'efficacia in relazione agli obiettivi pianificati, ricercarne punti di miglioramento.

I risultati di tale attività di verifica e le conseguenti azioni sono verbalizzate sul Verbale di Riesame della Direzione in cui sono riportati gli obiettivi specifici della società per il periodo di riferimento.

DATA

01/12/2025

LA DIREZIONE

Francesco Bertini